

D19/01.1 Grundlagen des Beurteilungssystems. Beurteilung und Beurteilungsgespräch

Ziele:

Das Seminar soll die Teilnehmer*innen unterstützen, das Beurteilungsinstrument im Rahmen ihrer Führungsaufgabe und entsprechend der getroffenen Vereinbarung wirkungsvoll und zielorientiert einzusetzen. Darüber hinaus werden sie mit der Mitarbeiterbeurteilung als Methode der Personalförderung und den spezifischen Aspekten des Beurteilens vertraut gemacht. Ein wichtiges Element der Fortbildung wird die Auseinandersetzung mit potenziell schwierigen Gesprächssituationen und die Entwicklung individueller Lösungsstrategien sein. Die Erörterung praktischer Umsetzungsmöglichkeiten rundet die Veranstaltung ab.

Inhalte:

- Mitarbeiter*innen führen und entwickeln
- Die Bedeutung von Feedback/Austausch, Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Vom Umgang mit individuellen Wirklichkeiten/Objektivität/Subjektivität
- Phänomene bei der Beurteilung/Beobachterperspektiven/Typische Beurteilungsfehler
- Gesprächsführung: Grundpfeiler der Verständigung
- Methoden des hilfreichen Gesprächs: Feedback, Zuhören, Fragen stellen
- Gesprächsvorbereitung, Gesprächsphasen
- Rahmenbedingungen
- Konflikte im Gespräch/schwierige Gesprächssituationen

Methoden:

Input und Kurzvorträge, Kleingruppenarbeit und Einzelreflexionen, erlebnis-aktivierende Methoden, kollegiale Gesprächssituationen

Zielgruppe: Leitungen, die Beurteilungsgespräche führen

Dauer: 2 Tage

Termin: 07.02. – 08.02.2019, jeweils von 09:30 Uhr bis 17:00 Uhr

Ort: AWO Marie-Juchacz-Zentrum, Rhonestraße 5, 50765 Köln

Leitung: Christian Gerhard

Kosten: 350,00 € inkl. Mittagessen

Anmeldeschluss: 15.01.2019

Anmeldung bei: AWO Bildungstreff im Kölner Norden des Marie-Juchacz-Zentrums in Zusammenarbeit mit AWO Mittelrhein und AWO GESA

Rhonestraße 5, 50765 Köln

Tel.: 0221/7023-345/Fax: 0221/7023-799; E-Mail: dieter.remig@awo-mittelrhein.de oder a.hauke-pohlmann@awo-mittelrhein.de